

UDC 334

**MANAGEMENT DEVELOPMENT IN TERMS  
OF INNOVATIVE PROCESS**<sup>1</sup>Alexey V. Vasilev<sup>2</sup>Venera G. Ayrapetyan

<sup>1</sup> Sochi branch Russian State Social University  
Plastunskaya street 151/1, Sochi city, Krasnodar Krai, 354000, Russia  
student

<sup>2</sup> Sochi branch Russian State Social University  
Plastunskaya street 151/1, Sochi city, Krasnodar Krai, 354000, Russia  
PhD (Economy), associate professor

The article deals with innovative process aspects of management development. Management efficiency improvement, organized reserve activation and implementation finally lead to economic organization efficiency coefficient increase.

**Keywords:** management, development, innovations.

Объявленный курс модернизации не возможен без модернизации общества, кое-какие сдвиги уже проявляются, но большинство населения вместо осуществления каких-либо действий для отстаивания своих групповых интересов просто ждет, что государство по доброй воле учтет их пожелания. В обществе сформировался выраженный стереотип, что само общество бессильно что-либо изменить.

«С точки зрения перспектив модернизации российское общество неоднородно. В наиболее неблагоприятных условиях находятся пожилые россияне и жители небольших поселений (а это почти половина от общего числа трудоспособных граждан). Им нужны огромные усилия для освоения любых инноваций – даже на самом простом, бытовом уровне, что формирует у них заведомую психологическую неготовность к ним».

Наиболее восприимчивы к позитивным переменам является молодое поколение у большинства из которых сложился действующий стереотип иждивенчества, и отсутствие веры в себя в обществе.

Эти стереотипы необходимо ломать. Нам надо понимать, что наше благополучие зависит в наибольшей степени от нас, от качества нашего труда, то есть от накопленных знаний и практических навыков.

Современное общество должно быть ориентировано на развитие индивидуальных творческих способностей и профессиональных навыков человека, а так же на потребление инновационных продуктов. Наше непонимание ценности новаторства – главное препятствие.

Интересен опыт Индии (она по темпам прироста инновационного продукта опережает многие экономически развитые страны мира), там процент молодых людей, которые получают за счет государства образование, ко всему населению очень высок. Эти цифры превышают показатели Германии и Франции. При этом студенты Индии предпочитают проходить практику на ведущих предприятиях Европы (особенно в IT сфере). По мнению некоторых специалистов, силиконовая долина скоро перебазируется в Индию.

В Японии уровня образования повышается на всем протяжении работоспособного периода жизни.

Положительный опыт показывает, ответ прост – надо учиться и неустанно работать. Учиться не только в вузах, но и перенимать опыт у лидеров мирового бизнеса.

Модернизация (лат. – современный) означает обновление, усовершенствование, отвечающее современным требованиям и вкусам – перманентное состояние требующее от менеджера в быстро меняющейся среде адекватной реакции, а так же постоянного повышения квалификации и внедрение передовых технологий для наращивания конкурентоспособных преимуществ.

Менеджмент может быть определен как эффективный в том случае, когда его применение для управления теми же исходными ресурсами, той же техникой и технологией, при том же наемном персонале позволяет получить больший результат. Иными словами, повышение эффективности управления – это рост КПД хозяйственной организации. В нашей стране сильны

традиции выбора экстенсивных путей экономического роста, а отечественный менеджмент имеет не слишком высокую эффективность, но поэтому и организационные резервы весьма велики как на уровне государственного управления, так и на уровне хозяйственной организации.

Повышение эффективности менеджмента, активизация и реализация организационных резервов, в конечном итоге приводящие к росту КПД хозяйственной организации. В подавляющем большинстве хозяйственных организаций имеются большие неиспользуемые резервы оптимизации и повышения эффективности менеджмента. Беда только в том, что менеджеры, как правило, этих резервов не видят, а при случайном обнаружении не могут определить ценности скрытых в них возможностей, которые из-за этого так и остаются нереализованными. КПД организации определяется уровнем эффективности управления всеми видами ресурсов, включенными в процесс достижения цели, а именно: финансами, информацией, основными фондами, недвижимостью, технологиями, сырьем и энергией. Но всеми этими ресурсами можно управлять только опосредовано – через управление людьми, поэтому не просто главным, но единственным первичным объектом управления является человек. В постиндустриальном обществе основным средством производства является квалификация сотрудников. В этом смысле средства производства принадлежат самому работнику.

Вывод напрашивается сам: Модернизацию менеджмента надо начинать с себя (культурная модернизация), собственной компании (модернизация менеджмента) и собственного бизнеса.

В экономически здоровом обществе применяется правило: «Любое изменение себя и результата своего труда в лучшую сторону влечет за собой с одной стороны повышение ответственности принимаемых решений, расширение, служебных функций с другой стороны повышение уровня доходов, качественное изменение жизни, социального статуса».

#### **Примечания:**

6. Менджмент: Теория и практика в России: Учебник / Под ред. А.Г. Поршнева, М.Л. Разу, А.В. Тихомировой. М.: ИДФБК-ПРЕСС, 2009. 528 с.; Черкасов А.А., Надолинская О.С. Олимпийские игры в Сочи и грузино-абхазские отношения // Международное публичное и частное право. 2009. № 4. С. 30–32; Баранова А.Ю. Особенности функционирования муниципальных унитарных предприятий в рекреационном районе // Вестник СГУТиКД. 2008. № 1–2. С. 79–84; Baranova A.Yu., Levchenko T. P. Estimation of qualitative and quantitative characteristics interrelation, having an impact on amount of tourists in hospitality industry // European researcher. 2011. № 1. P. 66-71; Grigoryan S.A., Ryabtsev A.A. International security experience in tourism // European researcher. 2010. № 1. P. 64–68.

7. Менеджмент в России на рубеже веков: опыт лучших и стратегия успеха. М.: Общественный фонд «Лучшие менеджеры», 2010.

УДК 334

### **МОДЕРНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ**

<sup>1</sup> Алексей Вадимович Васильев

<sup>2</sup> Венера Грачикувна Айрапетян

<sup>1</sup> Российский государственный социальный университет филиал в г. Сочи  
354000, Краснодарский край, г. Сочи, ул. Пластунская, 151/1  
студент

<sup>2</sup> Российский государственный социальный университет филиал в г. Сочи  
354000, Краснодарский край, г. Сочи, ул. Пластунская, 151/1  
Кандидат экономических наук, доцент

В статье рассматриваются аспекты инновационных процессов модернизации управления. Повышение эффективности менеджмента, активизация и реализация организационных резервов, в конечном итоге приводят к росту КПД хозяйственной организации.

**Ключевые слова:** управление, модернизация, менеджмент, инновации.