

UDC 334

YOUTH EMPLOYMENT ASSISTANCE

¹Natalya S. Grakhova²Alexander S. Varyukhin¹⁻² Sochi branch Russian State Social University

Plastunskaya street 151/1, Sochi city, Krasnodar Krai, 354000, Russia

student

² PhD (technical), associate professor

E-mail: varyukhins@mail.ru

The article places the necessity to analyze youth position in Russian job market, considers current trends, such as youth job centres, youth labour and employment agencies, youth job centres and information centres.

Keywords: youth, employment, unemployment, job centre.

Переход России к рыночным отношениям существенно изменил социально-трудовую сферу. Дефицит рабочей силы сменяется дефицитом рабочих мест, что приводит к возникновению безработицы. При этом молодежь следует рассматривать как социально-демографическую группу, выделяемую на основе совокупности возрастных характеристик, особенностей социального положения и обусловленных социально-психологическими свойствами, которые определяются общественным строем, культурой, социализацией. Как правило, к молодежи относят лиц в возрасте от 14 до 30 лет.

Необходимость анализа положения молодежи на российском рынке труда обуславливается рядом обстоятельств, важнейшим из которых является тот факт, что молодые люди составляют около 35 % трудоспособного населения России. В то же время, в отличие от других социально уязвимых групп (инвалидов, женщин), молодежь является наиболее перспективной категорией рабочей силы.

Выходящие на рынок труда молодые люди различаются по возрасту, полу, образовательному уровню, жизненным установкам. Поэтому в данной социальной группе можно выделить три подгруппы, каждая из которых имеет свои специфические черты: а) молодежь в возрасте от 14 до 18 лет представляют в основном учащиеся школ, училищ, колледжей и вузов; б) вторая категория – молодые люди 18–24 лет, завершающие или завершившие профессиональную подготовку, а также отслужившие в армии; в) в возрасте от 25 до 30 лет молодые люди в основном уже определили свою профессиональную стратегию и имеют определенный опыт работы.

Важно отметить, что основным нормативно-правовым актом, регулирующим отношения в сфере труда и занятости, является Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». В данном нормативном документе занятость понимается как деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая им, как правило, заработок, трудовой доход.

К безработным, в соответствии с законодательством РФ, относят трудоспособных граждан, не имеющих работы и заработка (трудового дохода), проживающих на территории России, зарегистрированных в органах службы занятости по месту жительства в целях поиска подходящей работы, ищущих ее и готовых приступить к ней.

Служба занятости решает не только социальные, экономические, но и психологические проблемы безработного. Для более успешной работы в системе занятости во многих регионах РФ открываются молодежные биржи труда (МБТ), которые оказывают содействие подросткам и молодежи в постоянном или временном трудоустройстве. Широко развивается сеть молодежных агентств по труду и занятости, ведущих активную профориентационную работу и обучение наиболее востребованным на рынке труда специальностям. Функционируют молодежные центры трудоустройства и информации, которые являются многопрофильными социальными учреждениями, осуществляющими психологическую, профконсультационную, юридическую и информационную помощь.

Основной целью деятельности данных организаций является создание благоприятных условий для интеграции молодежи на рынке труда, адаптации ее к современным требованиям профессиональной подготовки и квалификации. В качестве эффективного средства социальной защиты молодежи в условиях рыночной экономики выступает и страхование от безработицы. Безработным гражданам в возрасте от 18 лет гарантируются:

- бесплатное получение услуг по профессиональной ориентации, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации, психологической поддержке по направлению органов службы занятости;

- обеспечение социальной поддержки;

– компенсация, в соответствии с законодательством РФ, материальных затрат в связи с направлением на работу (обучение) в другую местность по предложению органов службы занятости;
– бесплатное медицинское обслуживание и медицинское освидетельствование при приеме на работу и направление на обучение.

Важной составляющей государственной социальной поддержки молодежи является выплата пособий и компенсаций по безработице.

В целом можно говорить, что содействие занятости и трудоустройству молодежи может быть организовано по следующим основным направлениям:

1. Образование молодежи – предполагает взаимодействие и сотрудничество разных структур: государственных органов власти, службы занятости населения, сферы образования и комитетов по делам молодежи.

2. Содействие профессиональной подготовке молодежи. Службой занятости ведется активная работа, базирующаяся на организационной и финансовой поддержке, реализации соответствующих социальных программ для молодежи, их методического обеспечения.

3. Изменение порядка приема молодежи на работу. Основной мерой по социальной поддержке молодежи может стать смягчение критериев приема на работу, трудоустройство без опыта работы, создание гибкого графика работы для студентов дневной формы обучения.

4. Квотирование мест для молодежи. Для усиления социальной защищенности молодых людей в некоторых муниципальных образованиях уже приняты постановления о квотировании рабочих мест для молодежи.

5. Развитие предпринимательской деятельности. В системе занятости молодежи характерной является частичная или скрытая безработица. Малый и средний бизнес во многом способствует появлению дополнительных рабочих мест.

6. Организация ярмарок вакансий. С целью оказания гражданам дополнительных услуг по содействию в их трудоустройстве служба занятости организует ярмарки вакансий.

Таким образом, можно отметить, что проблемы занятости молодежи во многом связаны с объективными процессами – сокращением рождаемости, ухудшением физического и психического состояния здоровья, снижением уровня жизни населения и влиянием социально-экономических факторов на образ жизни молодого человека. Трудовая социализация молодежи происходит в условиях противоречивых структурных изменений в политической, экономической, социальной и духовной сферах.

Именно потому, что молодежный контингент очень неоднороден по возрасту, образовательному и профессиональному уровню, он нуждается в особом подходе к решению проблемы занятости с адекватным использованием в каждом конкретном случае всех заявленных направлений, как оптимальных средств решения проблемы трудоустройства представителей молодежи.

Примечания:

1. Боровик В.С., Ермакова Е.Е., Похвоцев В.А. Занятость населения: Учеб. пособие. Ростов н/Д., 2001.
2. Викторов И.С., Макашева А.Ж. Социально-правовые аспекты проблемы занятости населения // Трудовое право. 2007.
3. Долгова А., Жукова И. Полная и эффективная занятость молодежи // Человек и труд. 2007.
4. Низова Л.М. Правовое регулирование занятости населения // Трудовое право.-2008.
5. Социальная работа с молодежью: Учеб. пособие / Под ред. д.п.н., проф. Н.Ф. Басова. 2-е изд. М., 2009.
6. Потапова И.И., Видищева Е.В. Создание туристского кластера как фактор устойчивого комплексного развития туризма в регионе // Вестник СГУТиКД. 2008. № 3-4 (5-6). С. 52-65.

УДК 334

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВУ МОЛОДЕЖИ

¹ Наталья Сергеевна Грахова

² Александр Сергеевич Варюхин

¹⁻² Российский государственный социальный университет филиал в г. Сочи
354000, Краснодарский край, г. Сочи, ул. Пластунская, 151/1
студент

² Кандидат технических наук, доцент
E-mail: varyukhins@mail.ru

В статье определена необходимость анализа положения молодежи на российском рынке труда. Рассматриваются современные направления - молодежные биржи труда (МБТ), молодежные агентства по труду и занятости, молодежные центры трудоустройства и информации.

Ключевые слова: молодежь, занятость, безработица, биржа.